INFORME
25 ANIVERSARIO

Asociación de Mujeres

Santiago El Mayor

UTRERA

2001-2026

25 años

Sembrando futuro

Captura este código QR para ver esta memoria digitalmente.

Índice

Misión, visión y valores 04

Carta de la Presidenta 05

Tres maneras de colaborar 06

Carta de la directora 07

Evolución logos AMSM 08

Junta Directiva 09

25 años de servicio 10-11

En estos 25 años... 12-14

Línea del Tiempo: Hitos más importantes AMSM 15

Localización de la entidad y características de la población 16

Programa Implementados AMSM 17-26

Voluntariado 27

Premios y distinciones 28

Alianza de Trabajo y Entidades 29-30

Organigrama AMSM 31

Resumen 32

Contacta con nosotros 33

Objetivos Desarrollo Sostenibles 34

MISIÓN

Trabajamos con familias y su entrono a través de la Educación para **promover sociedad justas y equitativas**, generando así nuevas oportunidades que garanticen su bienestar y sus derechos

AMSM

VISIÓN

Una sociedad en la que Mujeres y Hombres participan activamente en **igualdad de derechos, deberes y oportunidades.**

AMSM

VALORES

solidaridad

+

feminismo

+

no discriminación

+

transparencia

Carta de la Presidenta

Queridas socias, socios, colaboradores, amigas y amigos de la Asociación de Mujeres de Santiago El Mayor.

Al mirar atrás y recorrer estos veinticinco años de historia, el corazón se nos llena de emoción, orgullo y, sobre todo, de una profunda gratitud. Esta asociación no se ha construido con fechas ni con actas, sino con personas; con cada una y cada uno de vosotros.

Desde aquel inicio, en el que un grupo de personas decidió unirse con ilusión y valentía, hasta el día de hoy, han sido incontables las manos que han sostenido este proyecto común, manos que han trabajado en silencio, que han organizado, propuesto acompañado, escuchado y luchado. Manos que han regalado tiempo cuando más escaso era, que han puesto esfuerzo cuando el camino se hacía cuesta arriba y que han ofrecido apoyo incondicional en cada etapa.

Queremos dar las gracias a todas las juntas directivas que han pasado por nuestra entidad, por su responsabilidad y entrega; a las socias, auténtico motor de la Asociación, por su participación constante y su confianza; a las personas voluntarias, que con generosidad han hecho posible cada actividad; a las entidades colaboradoras y a quienes, desde distintas instituciones, han creído en nuestro trabajo y nos han tendido la mano.; cada aportación, grande o pequeña, ha sido imprescindible.

Gracias por creer en la fuerza de las mujeres, en el apoyo mutuo, en la formación, en la cultura, en la convivencia y en la igualdad como pilares de una sociedad más justa.

Durante estos años hemos crecido juntas, superado retos y tejido una red de apoyo y unión que es nuestro mayor logro. El camino recorrido nos llena de orgullo y nos anima a seguir trabajando, con la misma ilusión, por una sociedad más justa e igualitaria.

Gracias por formar parte de esta historia y por seguir construyendo el futuro de nuestra asociación.

Con todo mi agradecimiento y cariño,

Concepción Arrones Morillas
Presidenta AMSM

TRES MANERAS DE COLABORAR

1 DONA

Colabora de manera puntual o periódica con lo que consideres oporuno mediante transferencia bancaria o mediante nuestro **bizum social con el código 04633**

2 APADRINA UN PROYECTO

Puedes colabora con nosotros **confinanciando un proyecto** especifico o una actividad puntual (cine, desayunos, cenas, visita cultura, meriendas,...)

3 HAZTE VOLUNTARIO

¿Quieres dedicar tu trabajo a **luchar contra la pobreza** y la exclusión social?
Únete a nuestro grupo de voluntariado.

Carta de la Directora

Estimados compañeros, compañeras, amigos y amigas de la AM Santiago el Mayor.

Al conmemorar estos 25 años de trayectoria, es imprescindible poner en valor una de las líneas de trabajo que ha marcado de forma decisiva la vida de nuestra entidad: el desarrollo de proyectos educativos, de formación y empleo dirigidos a personas y colectivos en situación de vulnerabilidad.

A lo largo de estos años, hemos trabajado con la firme convicción de que la educación abre puertas, salva vidas y la formación es una herramienta de transformación real. Con cada servicio, itinerario formativo, orientación laboral y oportunìdad, se genera un objetivo claro: ofrecer recursos para romper la espiral de pobreza, fomentar la autonomía personal y abrir puertas hacia un futuro con más estabilidad y dignidad.

Nada de esto habría sido posible sin la implicación de profesionales comprometidas, de personas voluntarias, de entidades colaboradoras y de administraciones que han confiado en nuestro trabajo.

Nuestro compromiso no se limita a enseñar habilidades técnicas, sino a acompañar procesos, escuchar realidades y generar espacios seguros donde crecer. Porque detrás de cada actuación hay historias de superación, de resiliencia y de esperanza.

Seguimos creyendo en la igualdad de oportunidades, en la inclusión social y en el poder de la educación como motor de cambio. Estos 25 años nos reafirman en la necesidad de continuar trabajando con la misma responsabilidad, cercanía y vocación social que han guiado nuestra trayectoria.

Con agradecimiento a todas las personas que lo han hecho posible,

Inmaculada Concepción Aguilar Arrones
Directora AMSM

La Asociación de Mujeres de Santiago el Mayor ha ido progresando, evolucionando, y adaptándose en estos 25 años a los tiempos, del mismo modo que lo ha hecho su imagen corporativa; sin perder de vista el lugar desde el cuál nació, la Iglesia de Santiago el Mayor.

Junta Directiva

MARÍA ANGELES NAVARRO CAMACHO

JOSEFA PEDRAZA CAÑADA

VOCAL

VOCAL

LUZ MARINA GARCÍA LÓPEZ

SECRETARIA

PRESIDENTA

CONCEPCIÓN ARRONES MORILLAS

VOCAL

VOCAL

VICEPRESIDENTA/ TESORERÍA

MARÍA LUISA SÁNCHEZ VÁZQUEZ

CONSOLACIÓN GUIJARRO CORONILLA

MARTA DURÁN RUBIO

25 años de servicio

AMSM es una Entidad privada de carácter social y sin ánimo de lucro, que nace en el año 2001, fundada por un grupo de personas voluntarias de la Parroquia de Santiago el Mayor, cuya finalidad principal es "Lucha contra la Pobreza y la Desigualdad en Utrera". La Asociación tiene personalidad jurídica, ha crecido y desarrollado con programas y metodologías propias, siendo independiente de la entidad materna y con objetivos distintos, aunque complementarios. Fue declarada de utilidad pública en el mes de abril de 2024.

Objetivos

Desarrollar las potencialidades de las personas y su formación integral, promover la igualdad de oportunidades y acompañar a colectivos en situación de vulnerabilidad para que puedan salir de su situación por sus propios medios, siendo protagonistas de su propio desarrollo.

Actuación

Se actúa sobre toda la familia, es decir, con los diferentes miembros que la componen adultos, jóvenes e infantes, con objeto de que "en cada familia haya más de un fermento de cambio fortaleciendo los procesos de desarrollo personal, laboral, educativo y social¨ (2005 Pepe Navarro)

Ámbitos de Actuación

1 **Inserción Sociolaboral**
Desarrollo de programas orientados a mejorar la empleabilidad de colectivos en situación de vulnerabilidad social. A través de acciones formativas, itinerarios personalizados de inserción y colaboración con empresas locales, se promueve la adquisición de competencias profesionales y el acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad.

2 **Infancia y Familia**
Se llevan a cabo actividades de apoyo socioeducativo destinadas a la infancia y a las familias del entorno, favoreciendo el desarrollo integral de los menores, promover la conciliación familiar y laboral, y reforzar las capacidades parentales mediante talleres, acompañamiento y espacios de encuentro familiar.

3 **Implicación Social**
Impulsa la participación activa de las mujeres en la vida comunitaria y el fortalecimiento del tejido social del barrio. A través de acciones de sensibilización, voluntariado y trabajo en red con otras entidades.

25 años de servicio

Con nuestro trabajo acompañamos en sus itinerarios a todos los miembros de la familia apostando por una atención integral donde se pueda despertar el cambio desde diferentes posiciones y así favorecer el crecimiento personal y familiar.

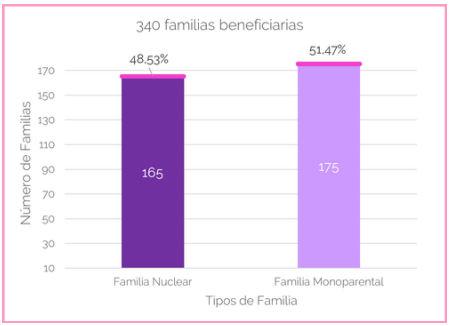
En estos 25 años...

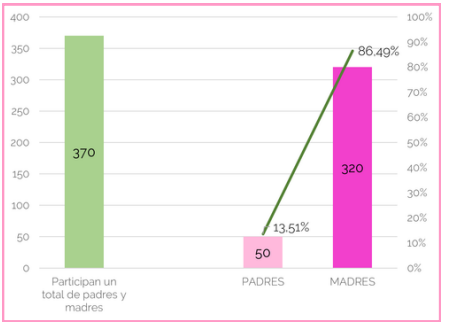
2001-2026

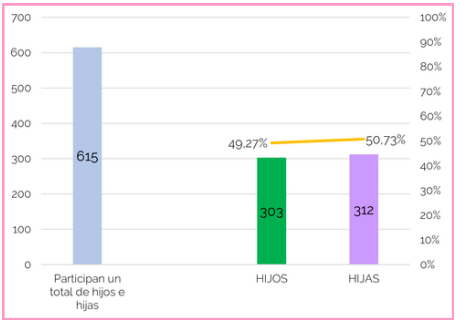
Sembrando Futuro

Desde 2001, año en el que la Asociación empezara su andadura, con el paso de los años se ha consolidado y creciendo con el esfuerzo y empeño del equipo directivo en su incansable lucha continuada, el trabajo del equipo técnico, la lucha constante por avanzar de la directora, el apoyo del grupo de voluntariado y, la implicación y participación de las familias,

- **Familias Atención Integral**







En estos 25 años...

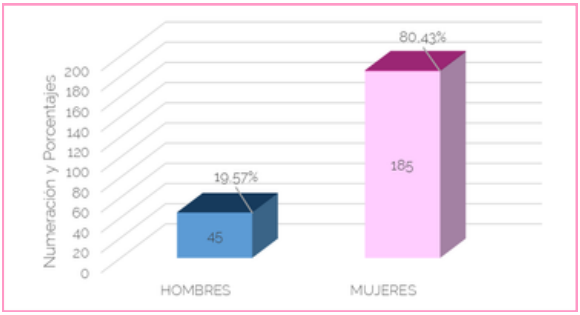
Los programas que implementa la Asociación en la localidad han ido progresando, se han mantenido en el tiempo con adaptación e innovación e incorporándose nuevos para cubrir las necesidades manifestadas y detectadas en la población.

- **Personas Diferentes Atendidas**

2.186 personas diferentes han sido atendidas y han participado como beneficiarias en los diferentes servicios atendiendo a sus demandas y a las necesidades observadas; 768 hombres, el 35.13% y 1418 mujeres, el 64.87%

- **Personas Diferentes Atendidas. Población Inmigrante.**

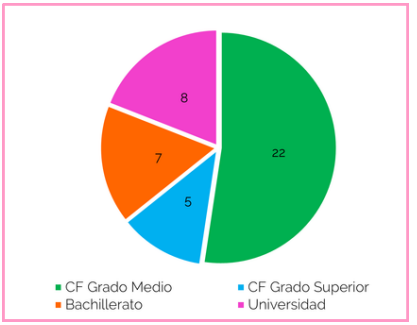
230 personas diferentes de diversas nacionalidades han sido atendidas y han participado como beneficiarias en los diferentes servicios atendiendo a sus demandas y a las necesidades observadas; 45 hombres, el 19.57% y 185 mujeres, el 80.43%



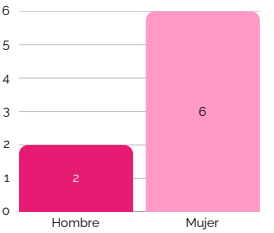
En estos 25 años...

- **Evolución Educativa menores participantes**

42 menores llegan a cursar estudios no obligatorios



2 jóvenes finalizan los estudios universitarios



- **Población Insertada**

Se han insertado 371 personas, 112 hombres, el 30.19% y 259 mujeres, 69.81%

Línea del tiempo: hitos importantes

FEBRERO 2001
SE FUNDA AM SANTIAGO EL MAYOR
La Asociación inicia su actividad.

DICIEMBRE 2004
SOL-SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL
Se inicia el SOL con la colaboración del SAE.

MAYO 2005
INAUGURACIÓN SEDE ENTIDAD
Con la colaboración de la AAVV El Tinte

MARZO 2008
FIRMA CONVENIO COLABORACIÓN CAJASOL
1º Convenio de colaboración con entidad bancaria

JUNIO 2008
INCORPORACIÓN PROGRAMA CPI
Apuesta por la atención hacia grupo de menores

ENERO 2018
I EDICIÓN INSERTA EMPLEO UTRERA
Concedida por el Excmo. Ayto. de Utrera

DICIEMBRE 2023
Fondo FSE+
PROYECTOS INTEGRALES PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS VULNERABLES

FEBRERO 2024
ASOCIACIÓN ES DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA
El Ministerio del Interior

FEBRERO 2026
25°Aniversario
25°ANIVERSARIO
Desde 2001 a 2026 la entidad ha trabajado "Sembrando Futuro"

Localización de la Entidad y características de la población

La AM Santiago el Mayor se sitúa en Utrera, municipio de 651.74 kms, localizado a 32.5 km de la capital Sevilla; cuenta con 32 núcleos de población que lo componen. Su población alcanza los 52279 personas, de los cuales 25.795 son hombres y 26.484 son mujeres.

La población tiene una edad media de 42.3 años. El 21% de la población es menor a 20 años, el 17.4% de la población es mayor a 65 años. Por otro lado, Utrera se encuentra entre los diez primeros municipios de más de 50.000 habitantes más pobres de España con una renta media de 15.832 euros.

(Datos extraídos de SIMA Instituto Multiterritorial de Andalucía, última actualización junio 2025 y FEDEA, Fundación de Estudios de Economía Aplicada 2024)

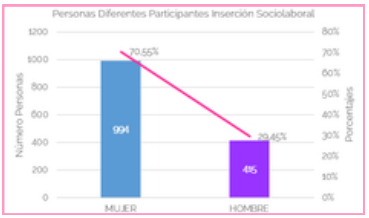
El colectivo objeto de atención de la Asociación de Mujeres de Santiago El Mayor son menores, adolescentes y adultos que se encuentran en situación de vulnerabilidad social (pobreza intergeneracional, personas paradas de larga duración, personas paradas mayores de 45 años, inmigrantes, minorías étnicas, familias monoparentales, madres solteras, padres solteros,...; Personas con alta vulnerabilidad con las que realizamos un acompañamiento a partir de una atención integral, en el que ellas son sujetos activos de ese proceso.

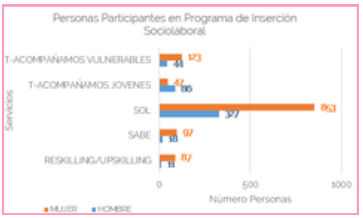
Los programas implementados

Inserción Sociolaboral

Servicio de Integración Sociolaboral

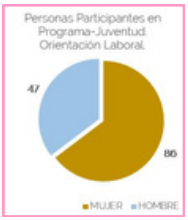
En el transcurso del servicio han participado 1409 personas, 994 mujeres, el 70.55% y 415 hombres, el 29.45%. En los diferentes servicios





Juventud. Orientación Profesional

Han participado 133 personas, 86 mujeres, el 64.66% y 47 hombres, el 35.34%

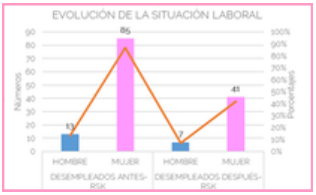


Se han insertado 36 jóvenes, 7 mujeres, el 19.44% y 29 hombres, el 80.56%

- **Inserción Laboral de las Personas Participantes en el Programa de Inserción Laboral**

Formación Complementaria. Reskilling/Upskilling

Han participado un total de 98 personas.

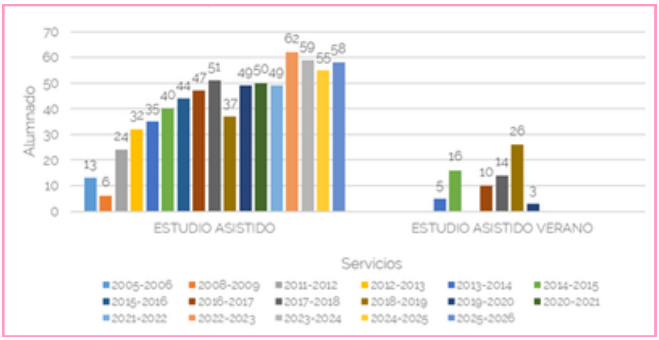


Esta participación ha beneficiado de manera positiva a su situación laboral, aproximadamente el 50% ha pasado de estado desempleado a ocupado.

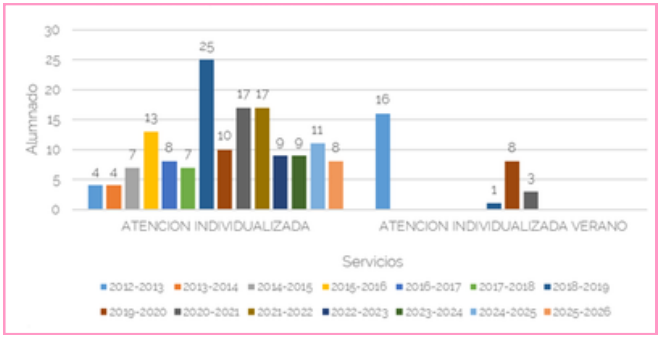
Refuerzo Educativo

Tiene como objetivo mejorar el rendimiento académico, los hábitos de estudios y facilitar las competencias claves, fomentando y motivando a los menores hacia la finalización de la enseñanza obligatoria, previniendo el fracaso escolar y acompañándoles hacia una formación superior, pues la mejor herramienta o semilla para el cambio es la educación y la formación.

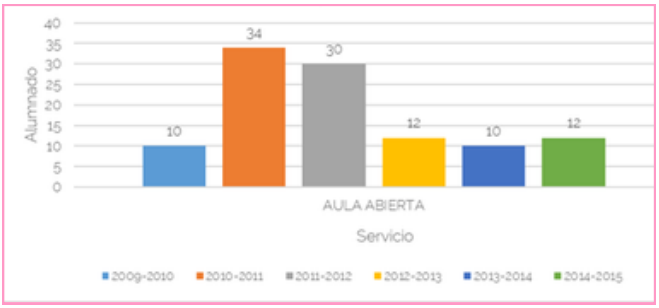
- **Estudio Asitido**



- **Atención Individualizada**



- **Aula Abierta**



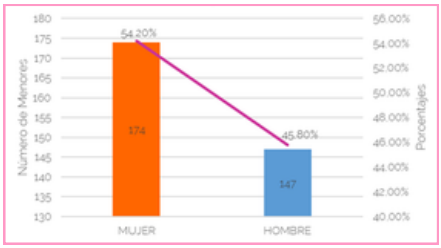
- **Apoyo Logopedia**

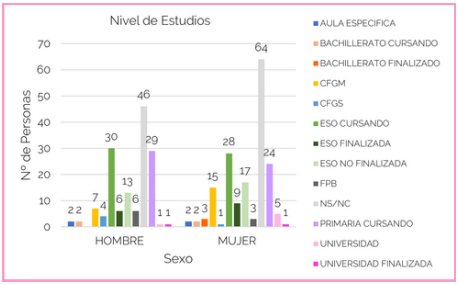
- **Wake up**

Se implementó con el objetivo de acompañar a los menores y a sus familias en la asistencia regular del alumnado en riesgo de absentismo escolar.

- **En el servicio de Refuerzo Educativo.**

El número de menores que participan en este servicio, 321, es muy representativo de la necesidad y demanda detectada.



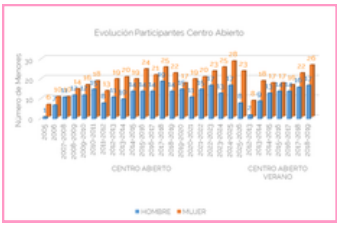


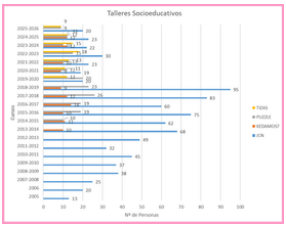
Los resultados de la evolución educativa son positivos, aunque sigue siendo necesario trabajar para que su progreso sea ascendente.

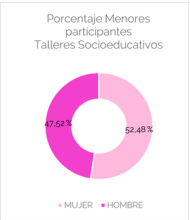
Proyecto Lúdico-Educativos

- **Talleres Socioeducativos-Centros Abiertos**

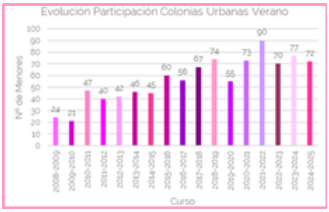
Desde el inicio tienen una gran aceptación y acogida por parte de las familias, conlleva la creación de nuevos grupos y la ampliación del rango de edad. desde los 3 a 17 años; realizándose también ediciones durante el verano.





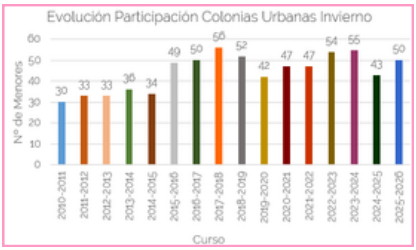


- **Colonias Urbanas: CU de Verano y CU de Invierno**



Las Colonias Urbanas de Verano se han implementado durante 17 cursos, la primera edición en el curso 2008-2009. Es la sucesión de cursos han participado una media por curso de 56 participantes de edades comprendidas entre los 3 y los 17 años.

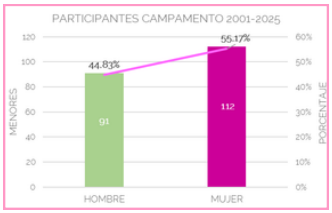
Las Colonias Urbanas de Invierno tienen una trayectoria de 16 cursos, la primera edición en el curso 2010-2011. Es la sucesión de cursos han participado una media de 44 menores

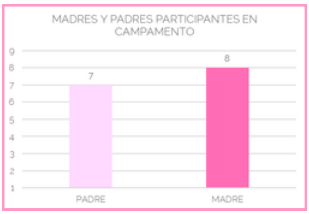


- **Campamentos**

La evolución de la participación se mantiene la línea de tendencia se observa que está alrededor de 30 participantes; en concreto, la media es de 28 participantes.

Durante estos años han participado en este servicio un total de 203 menores, 91 hombres, el 44.83%% y 112 mujeres, el 55.17%.



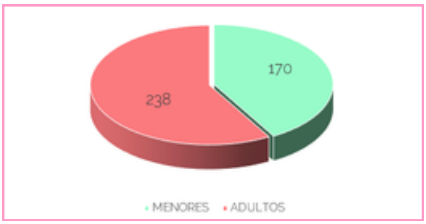


Durante los cursos 2013-2014 y el 2014-2015, se realiza campamento de madres y padres. Participan un total de 15 personas en las dos ediciones, 7 hombres, el 46.67% y 8 mujeres, el 53.33%.

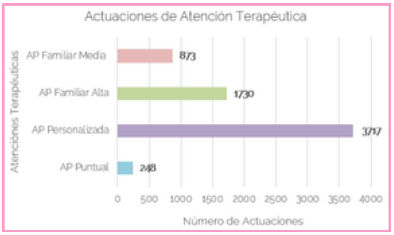
Proyecto de Atención Terapéutica

- **Atención Psicosocial**

Engloba atención psicoterapéutica personal, familiar y grupal.



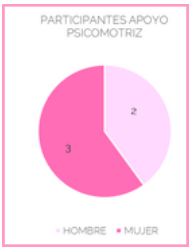
En la intervención de Atención Terapéutica se han realizado un total de 3.568 actuaciones, en los siguientes servicios.

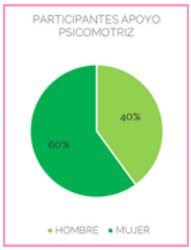


En este periodo de tiempo se atiende a 161 familias siendo la distribución la siguiente.

- **Apoyo Psicomotriz**

Durante los cursos 2013-2014 y 2014-2015 se implementa el servicio debido a las necesidades observadas en el grupo de menores que participan.

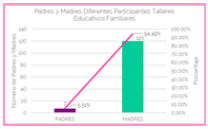




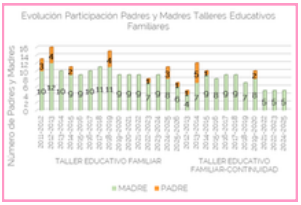
Proyecto de Apoyo Familiar

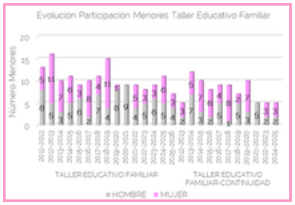
- **Taller Educativo Familiar**

Se implementa desde el curso 2011-2012 para promover un entorno seguro para el desarrollo y fortalecer la relación materno/paterno filial con la parentalidad positiva.



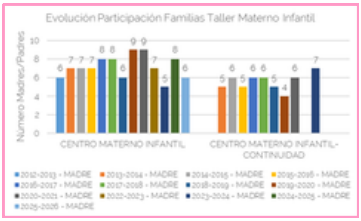
La figura paterna tiene una representación mínima frente a la figura materna.

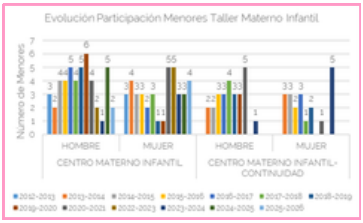




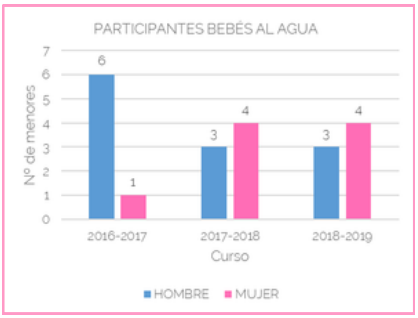
- **Taller Materno Infantil**

Desde el inicio de la maternidad de la importancia del entorno seguro de crianza para los y las bebés a partir del acompañamiento a las madres abordando temas como la estimulación, la salud, la alimentación saludable y el vínculo.





- **Bebés al Agua**

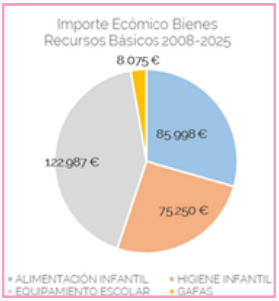


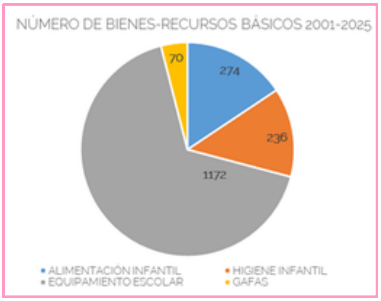
Este servicio se implementa durante tres cursos, 2016-2017, 2017-2018 y 2018-2019 aprovechando los recursos y la motivación de las familias por la realización de esta actividad; las madres comprenden los beneficios positivos para el desarrollo de sus bebés el participar en esta actividad lúdico-educativa-deportiva. En estos tres cursos se han beneficiado 17 bebés diferentes; algunos participan en dos o tres ediciones manteniendo una continuidad

Proyecto Facilitador de Recursos

- **Recursos Básicos. Atención a Menores de 0 a 18 años**

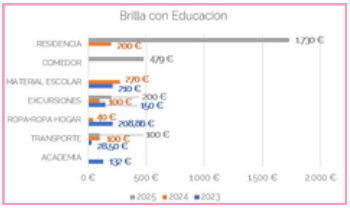
Desde 2008 con el objetivo de mejorar las condiciones sanitarias e higiénicas de los menores y facilitar a su vez el acceso a recursos de primera necesidad, alimentación e higiene infantil, y de equipamiento escolar y gafas para la etapa educactiva. Se benefician menores desde los 0 meses hasta los 18 años.





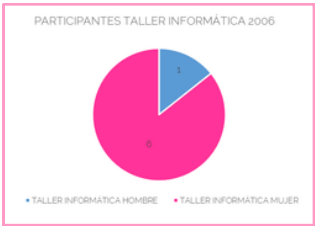
- **Brilla con Educación. Apadrinamiento.**

En 2023, se pone en marcha este proyecto para dar respuesta a las necesidades individuales de los jóvenes que tienen como objetivo continuar estudiando en las etapas post-obligatoria.



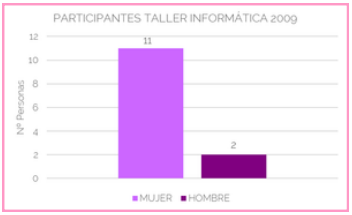
Espacios de Diálogo, Formación y Convivencia

- **Taller de Informática. Edición 2006 y 2009**



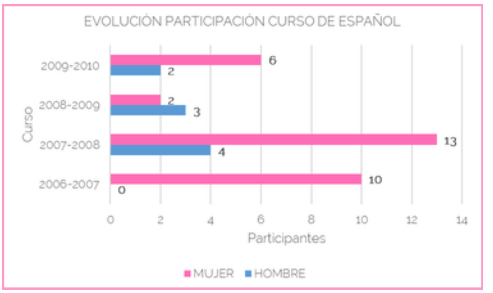
En esta primera edición, 2006, participan 7 personas con mayor representación de mujeres el 85.71% y el 14.29% de hombres.

En la edición de 2009, participan 13 personas, de edades comprendida entre los 18 años y los 42 años, el 15.38% son hombres y el 84.62% mujeres; de diferentes nacionalidades rumana, brasileña, boliviana, portuguesa y ecuatoriana



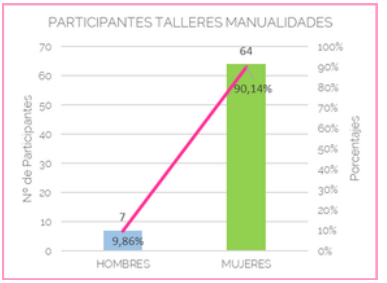
Implicación Social

- **Taller de Español**



En el periodo que transcurre desde el año 2006 a 2010 se realizan curso de español debido a la alta demanda que recibe la entidad y la necesidad existente en la población inmigrante; se implementa el taller de Español.

- **Taller de Manualidades para Familias "Una tarde para mí"**



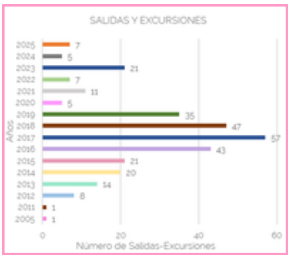
Se implementan durante seis años, desde 2010-2015, debido al nivel de aceptación positivo, la motivación y la participación.
Durante este periodo de tiempo participan 71 personas diferentes, 7 hombres, 9.86% y 64 mujeres, 90.14%, a los 8 talleres diferentes programados con diferentes temáticas.

- **Café Tertulia**

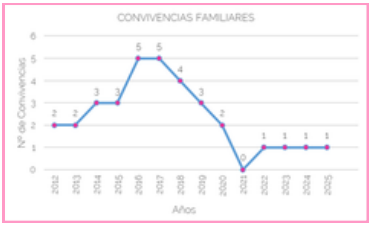
Es una actividad que se realiza para todas las personas participantes en la entidad, de inicia en el año 2006 y se implementa durante 13 años consecutivos Siempre se entendió como un espacio para el fomento de la cultura y el disfrute del cine, además de considerarse una herramienta de análisis y un tiempo para compartir una buena tertulia acompañada de café y amistad.

- **Excursiones**

Son importantes porque fomentan el aprendizaje, el compañerismo, la escucha activa, el esparcimiento, entre otros valores importantes.



- **Convivencias familiares**



Desde el 2012 se apuesta por establecer una relación más cercana y un vínculo de mayor unión con las familias, afianzar el conocimiento interfamiliar e intrafamiliar.

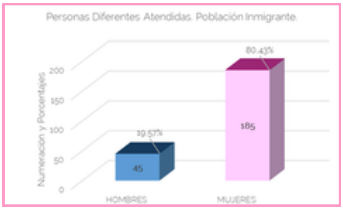
- **Asistencia y participación a actividades contempladas en la programación de otras entidades**

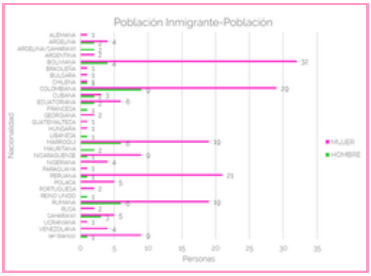
La Asociación siempre está presente en todos los talleres, jornadas, ferias, asambleas, grupos de trabajo, reuniones, presentación de proyectos, … porque la colaboración y conocimiento sobre las otras entidades enriquece a la entidad y favorece el establecimiento de lazos de trabajo necesarios para la implementación de los proyectos y la consecución de los objetivos que se definen por la capacidad de respuesta hacia las necesidades de los colectivos objetos de actuación.

Acogida y atención a colectivos vulnerables

- **Acogida de Inmigrantes**

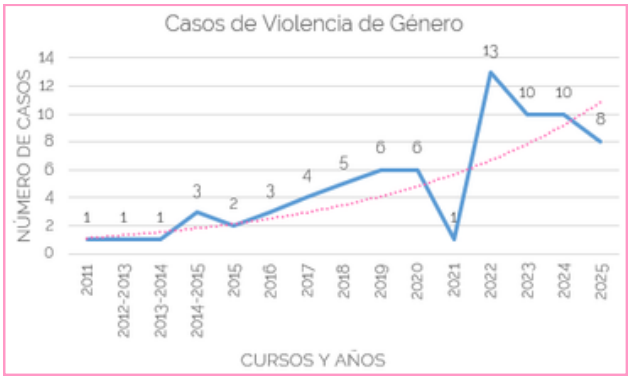
La finalidad es apoyar a los inmigrantes en un momento difícil como es la llegada a un lugar nuevo para ellos, donde carecen de relaciones sociales.





- **Violencia de Género**

Se trabaja de manera transversal, los registros de los casos son de 2011 en adelante. Como se puede ver en el gráfico han ido aumentando hasta llegar a su máximo en el año 2022.



Formación y trabajo en red

- **Trabajo en red con otras entidades**

ENTIDADES SOCIALES

Participando en encuentros, reuniones, asambleas, manifestaciones, coordinaciones, grupos de trabajo.

ORGANISMOS PÚBLICOS

Reuniones de coordinación con los diferentes departamentos de las unidades administrativas, participación en diferentes proyectos.

ENTIDADES EDUCATIVAS

Reuniones continuadas, con los diferentes centros educativos abarcando los diferentes niveles obligatorios y postobligatorios, de coordinación, tutoría y jornadas con los Ceips e Ies; además con las universidades y facultades reuniones de gestión de prácticas del alumnado.

ENTIDADES PRIVADAS

Participación en las actividades, jornadas y reuniones de coordinación.

MASS MEDIASS

Presencia, participación e interacción con los diferentes medios locales, provinciales y autonómicos, además de las redes sociales.

- **Formación Técnicos de la Entidad**

El equipo técnico mantiene la continuidad en la formación adaptada a las funciones que realiza y los programas que implementan, además de atender a las demandas por necesidades específicas que presente para el desarrollo de trabajo. Durante todos los años se ha mantenido una formación continuada, aunque que hay momentos de mayor tiempo de formación.
El grupo de técnicos participa en cápsulas formativas concretas destinadas al desarrollo de determinados talleres, webinar de formaciones que se consideran importantes por la idiosincrasia de la entidad, escuelas de formación, jornadas, acciones formativas online y presenciales.

- **Presencia en la comunidad**

Imprescindible porque favorece las relaciones sólidas, el fomento de un impacto positivo y el conocimiento por parte de la comunidad. Estamos presentes en la comunidad porque tenemos en cuenta diversos puntos, tanto hacia el colectivo objeto de atención como hacia el resto de la población; la presencia debe de ser global.

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES COLABORACIÓN CON LA COMUNIDAD

PRESENCIA EN LAS REDES COMUNICACIÓN SENSIBILIZACIÓN

COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES VISIIBILIDAD

GRUPO DE VOLUNTARIOS-AS

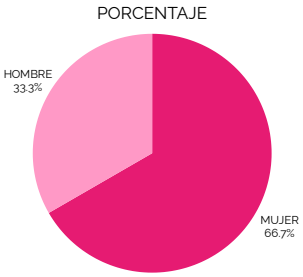
El voluntariado

ES un elemento muy importante para el desarrollo de las actividades debido a la necesidad de capital humano que tienen las entidades de carácter social y que dependemos económicamente de las instituciones públicas o de donativos privados.

PLAN VOLUNTARIADO

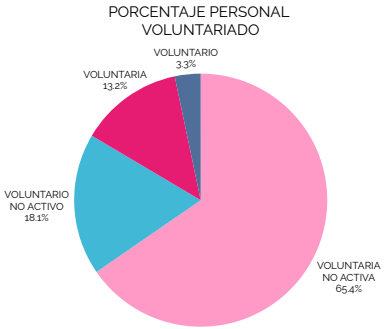
Con el fin de mejorar la actividad que se realiza con y para nuestro grupo de voluntariado que participa en las diferentes actividades de nuestra entidad. En éste se recoge el perfil de la persona voluntaria, el protocolo de acogida, los recursos para el voluntariado en la entidad, formación y el programa de voluntariado.

VOLUNTARIADO



A lo largo de este tiempo la Asociación ha contado con un gran grupo de voluntariado compuesto por 61 personas de edades comprendidas entre los 16 y los 84 años. Han participado en los diferentes servicios con gran entrega y colaborado en las diferentes actividades con gran interés.

La continuidad y no continuidad va dependiendo de diferentes circunstancias personales, profesionales o familiares de las personas voluntarias que participan en la entidad, aunque la relación, la interacción y el contacto se mantiene de manera más o menos continuada.

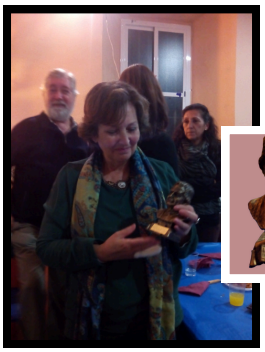


Premios y distinciones

1º Premio a las Buenas Practicas Ciudadanas 2006 por Excmo. Ayto. de Utrera.

Premio Destacados 2010 por PSOE-Utrera.

Signo y Portador de Amor 2014 por Asociación Juvenil Aldaba-Utrera



Alianzas de Trabajo y Entidades

Durante estos 25 años de trayectoria hemos tenido la suerte de tejer alianzas de trabajo con diferentes entidades sociales y educativas, y contar con la colaboración y apoyo de entidades colaboradoras a través de la financiación, subvenciones, becas y donativos, y participación activa en actividades concretas en los diferentes proyectos.

Las ayudas y subvenciones recibidas de entidades privadas y públicas, tanto locales, como provinciales y autonómicas, son el mejor índice de la imagen de Seriedad, Honradez, Eficacia y Transparencia de la Asociación.

Entidades Financiadoras

Cofinanciado por la Unión Europea

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Fondos Europeos

Junta de Andalucía – Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo – Servicio Andaluz de Empleo

Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

CaixaProinfancia

CaixaBank

Fundación "la Caixa"

Obra Social Fundación "la Caixa"

CORRESPONSABLES

Ministerio de Igualdad – Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

Junta de Andalucía – Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

Ayuntamiento Utrera

Fundación Cajasol

Cajasol Obra Social

Fundación del Antiguo Hospital de la Resurrección de Jesucristo

Asesoría Altozano – Jurídico - Laboral Fiscal y Contable

AVATEL Telecom

4MAR

Sinergia Solucions

GRABYSUR

levelcenter 25

Entidades Colaboradoras

Organigrama AM Santiago el Mayor

Resumen

La Asociación de Mujeres de Santiago el Mayor tiene como misión la Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social y el principal objetivo es empoderar a las mujeres de la comunidad, promoviendo su participación activa en el ámbito social, educativo, cultural y económico. Con los proyectos implementados se pretende la atención integral a las familias para que se de más de una oportunidad de cambio y desarrollo.

Además a través de lo diversos proyectos, programas, actividades y talleres, busca fomentar la educación, la formación y la capacitación como herramientas que les permitan a las personas de alto nivel de vulnerabilidad, mejorar su calidad de vida y desarrollar sus habilidades y potencialidades.

Entre los logros más destacados se encuentra el mantenernos durante 25 años en el tejido asociativo del municipio trabajando por conseguir avanzar en nuestra misión y los objetivos que poco a poco van marcando el camino hacia el cambio y la mejora de la situación de las familias que se acercan hasta la entidad porque quieren cambiar su situación. Para ello, es necesario el trabajo continuado con un grupo de profesionales estables que se ha ido consiguiendo con el paso de los años y que favorecen y facilitan la labor de la entidad en beneficios de las personas participantes. Por otra parte, el apoyo incondicional de la Junta Directiva con su incansable entrega y cooperación. Sumado a ello, también la labor del voluntariado y la confianza que las familias depositan en el quehacer de la entidad.

Para lograr los objetivos la entidad trabaja sin cesar en la organización de talleres de emprendimiento y formación profesional, el establecimiento de grupos de apoyo que fortalecen la solidaridad entre mujeres, priorizando la importancia de la educación desde edades tempranas, campañas de sensibilización sobre la igualdad de género y la violencia de género,...; contribuyendo a crear conciencia en la comunidad.

La Asociación también ha logrado establecer alianzas con otras organizaciones locales, provinciales y autonómicas; lo que ha permitido ampliar su alcance y ofrecer más recursos. En definitiva, su labor ha sido fundamental para promover el bienestar y la autonomía de las mujeres y sus familias, generando un impacto positivo en la comunidad.

Contacta con nosotros

Bda. El Tinte, bloque 20 local anexo 41710 Utrera-Sevilla
954 86 33 22 // 635 656 708

C/Farmacéutico Francisco Giráldez,22 41710 Utrera-Sevilla
955 49 39 40 // 606 781 110

direccion@amsantiagoelmayor.org

http://amsantiagoelmayor.org

amsantiagoelmayor

amsantiagoelmayor

Gracias

Asociación de Mujeres Santiago El Mayor
DESDE 2001
25 años
Sembrando futuro

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2015 la ONU aprobó la agenda 2030 de Desarrollo Sostenible la cual supone una oportunidad para construir un mundo mejor a través de objetivos como erradicar la pobreza, proteger el planeta o asegurar la prosperidad. Nuestra Asociación se suma a la cuasa mediante 8 ODS

Para que todos los proyectos que implementa la Asociación de Mujeres de Santiago el Mayor sigan adelante

Sembrando futuro

PUEDES AYUDAR BIZUN SOCIAL

Busca en tu app la opción ong/donar

Introduce nuestro código social

04633

Envía tu pequeña donación

Gracias, **recibiremos una gran ayuda**

INFORME
25 ANIVERSARIO

Asociación de Mujeres Santiago El Mayor

UTRERA

2001-2026

25 años
Sembrando futuro